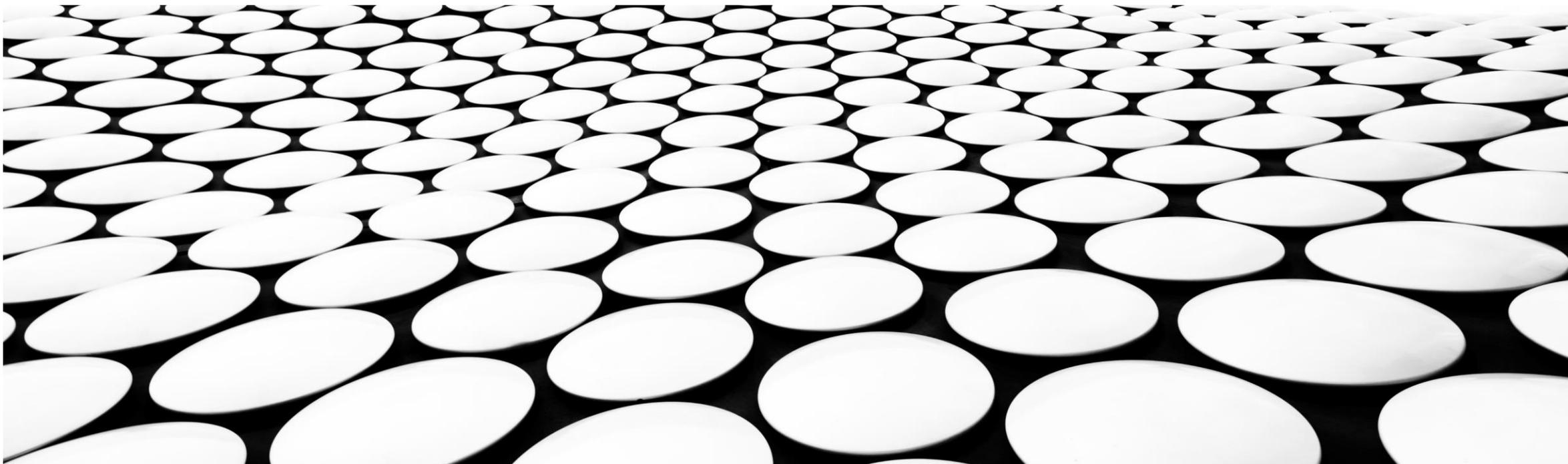


---

# ПРОФЕССИОГРАММА «ПЕДАГОГ»

3 ЛЕКЦИЯ





# ПРОГРАММА

- 1. Понятие «профессиограмма».
- 2. Виды профессиограммы.
- 3. Специальные профессиограммы.
- 4. Структура профессиограммы.
- 5. Пример профессиограммы «Педагог».

# ПОНЯТИЕ

- Профессиограмма – это научно обоснованные нормы и требования к профессии, к видам профессиональной деятельности и качеством личности специалиста, это обобщенная эталонная модель специалиста в данной области.

## ВИДЫ ПРОФЕССИОГРАММ

Информационная	Диагностическая	Прогностическая	Аналитическая
предназначена для профконсультационной работы и предполагает описание необходимых характеристик, присущих для профессионалов в более кратком и обобщенном виде.	производится в случае выяснения причин, низкой производительности труда, неудовлетворительного качества продукции, аварийности, травматизма, текучести кадров.	применяется в целях выдачи обоснованных рекомендаций по совершенствованию профессиональной деятельности, либо проектирования профессионального роста и карьеры работников.	синтез информационного и диагностического, она очень подробно в себя включает психограмму и трудограмму, которые, в результате показывают идеальный портрет успешного специалиста.

# ЗАДАНИЕ

- Прочитайте статью «Исследование ключевых компетенции педагогов, способствующих достижению академической успешности школьников, находящихся в зоне академических рисков» Корнеева М.С., Русак Н.О.
- <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-disk-public%3A%2F%2FzdpiO6CC6rE2egMiCrMTuLnPLZUrTucDq0DMUquobQR3BbVxvfbtCgX8O0bLXaUBq%2FJ6bpmRyOJonT3VoXnDag%3D%3D&name=Статья%20Резильентные%20качества%20учителя.pdf>
- К какому виду профессиограмм относится это исследование?

# СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОГРАММЫ

- Профессиограммы для профессиональной ориентации и профконсультации. Такая профессиограмма включает предназначение, социальную значимость, роль и место профессии в обществе, содержит описание всех основных ее аспектов, способы ее освоения, перспективы развития и т.д. Особенность такой профессиограммы состоит в том, что она должна содержать знания о значимости и месте профессии; описание специальности, привлекательное и доступное для прочтения и понимания широким кругом населения, прежде всего молодежи. Яркое описание профессии предполагает показ ее социальной значимости, демонстрацию наиболее удачных примеров овладения ею, описание конкретной специальности. В профессиограмме подчеркивается также, какими знаниями и психологическими качествами должен обладать кандидат на обучение специальностям; перечисляются данные об условиях труда и о трудовых действиях; говорится о том, где и какими способами осуществляется подготовка специалиста по данной специальности.

# СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОГРАММЫ

Профессиограммы для профессионального психологического отбора.

Данная цель обуславливает структуру и содержание профессиограммы:

- ? она ориентирует на выявление преимущественно стабильных, устойчивых профессионально важных качеств, дифференцирующих людей по эффективности деятельности;
- ? содержит максимально возможный свод требований к необходимым и некомпенсируемым свойствам личности специалиста и противопоказаний;
- ? определяет структуру качеств, обеспечивающих достижение высокого уровня мастерства.



# СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОГРАММЫ

Профессиограммы для профессиональной подготовки как неотъемлемой части модели подготовки специалиста.

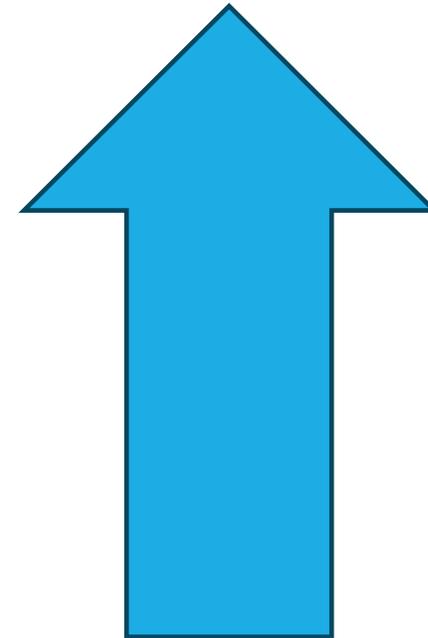
Содержит:

А) профессионально-должностные требования.

Б) квалификационный профиль - сочетание необходимых видов профессиональной деятельности, степени их квалификации и квалификационных разрядов.

# ПРИМЕР: КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФИЛЬ «ВОСПИТАТЕЛЯ»

- Педагог-методист и педагог-наставник.
- Воспитатель Высшей квалификационной категории;
- Воспитатель 1 квалификационной категории;
- Воспитатель, аттестованный на соответствие занимаемой должности;



# СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОГРАММЫ

- Для оптимизации условий и режима деятельности. Профессиограмма, используемая в этих целях направлена на всесторонний учет временных параметров и утомительности отдельных действий и операций, регистрацию распределения микропауз и динамики работоспособности в течение рабочего дня, во время дежурства, указание психологической изменчивости психических функций под воздействием утомления и т.п. Используется при специальной оценке условий труда.



# СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОГРАММЫ

Профессиограммы для проектирования и рационализации рабочего места.

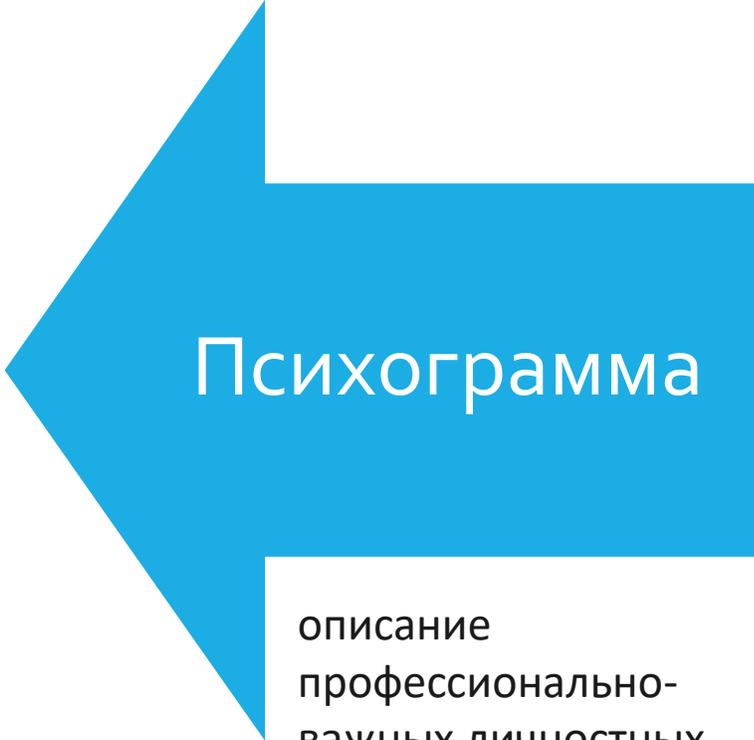
Такая профессиограмма разрабатывается на основе анализа физических и социальных компонентов профессиональной среды: микроклимата, организации труда, шума, физических и психических нагрузок и т.д. Данная профессиограмма может быть основанием для совершенствования конструкции рабочей зоны и рабочего места специалиста, профессиональной среды в целом.

# СТРУКТУРА ПРОФЕССИОГРАММЫ



Трудограмма

описание труда в  
профессии



Психограмма

описание  
профессионально-  
важных личностных  
качеств

# КОМПОНЕНТЫ ТРУДОГРАММЫ

- 1) История профессии
- 2) Описание и предназначение профессии ее роль в обществе
- 3) Распространённость профессии
- 4) Предмет труда
- 5) Профессиональные знания
- 6) Деятельность и действия, приемы, умения, способы работы применяемые в данной профессии для достижения результата
- 7) Средства труда
- 8) Условия труда, т.е. режим труда и отдыха, характеристика социального окружения
- 9) Санитарно-гигиенические факторы труда
- 10) Рабочее место
- 11) Организация труда (иерархия)
- 12) Возможные уровни профессионализма – карьерный рост
- 13) Права и обязанности
- 14) Позитивное влияние данной профессии на человека
- 15) Негативные стороны профессии
- 16) Пути приобретения профессии (университет, курсы и т.д.)
- 17) Родственные профессии
- 18) Начальный уровень образования и стаж работы

# ПСИХОГРАММА

- К психограмме относятся профессиональные важные качества. ПВК - это те качества, которые важны для успешного выполнения работникам профессиональных задач в данном виде труда.

Задачи психограммы:

1. Является основой для подбора психодиагностических методик и прогнозирования с их помощью успешности в будущей профессиональной деятельности, претендентов на конкретную вакансию
2. При исследовании профессиональной работоспособности и утомления, в целях диагностики степени снижения психических функций под влиянием проделанной работы.
3. Задача профессионального обучения и тренировки таких профессионально важных качеств, которые обеспечивают успешную работу и могут быть предметом развития и упражнения (например, коммуникативные способности).

## ПСИХОГРАММА ДОЛЖНА ОТРАЖАТЬ:

- Профессиональное мышление, в том числе и творческое
- Психологическое противопоказание, а также качества отсутствие которых может быть компенсировано.
- Линии профессионального роста
- Линии распада профессиональной деятельности и личности (эмоциональное выгорание, потеря интереса, сложный случай) и пути их реабилитации